



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค่าย อำเภอสวี่ จังหวัดชุมพร

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ
หน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค่าย อำเภอสวี
จังหวัดชุมพร

การวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA) ขององค์การ
บริหารส่วนตำบลเขาค่าย

ได้รับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ ๙๙.๐๓ คะแนน ซึ่งอยู่
ในระดับ ผ่านดี ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)ส่วนที่๑ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน
๓. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)ส่วนที่๒ คะแนนรวม ๙๓.๕๕ คะแนน
๔. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน

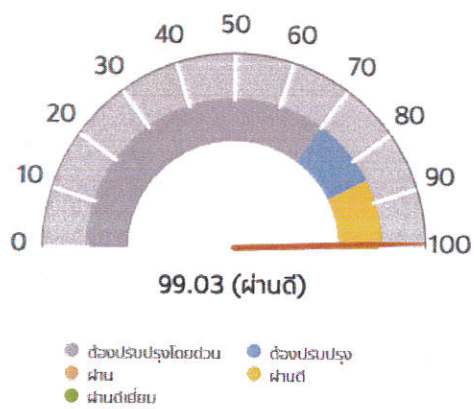


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

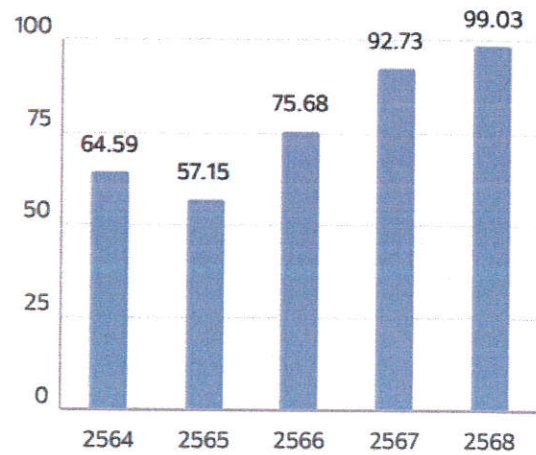
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค่าย

หน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

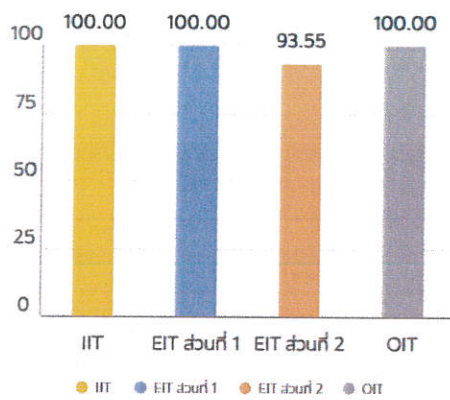
ผลการประเมินในภาพรวม



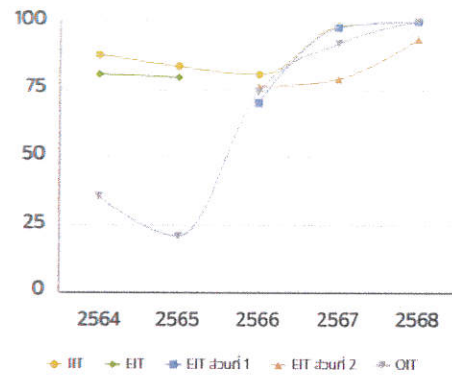
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

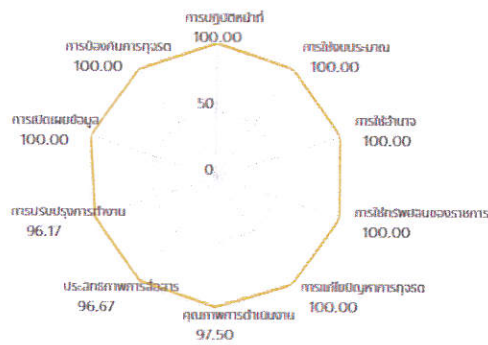


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงานที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้จ่ายเงิน	100.00
4	การให้บริการของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	97.50
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.67
8	การปรับปรุงการทำงาน	96.17
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐	
๒	การใช้งบประมาณ	๑๐๐.๐๐	
๓	การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐	
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๐๐.๐๐	
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐	
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๗.๕๐	
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๖๙.๖๗	
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๙๖.๑๗	
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ ข้อ

แบบวัด	ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ระดับการประเมิน (๘๕.๐๐)ขึ้นไป
IIT	๑๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานของท่านเป็นไปตาม ขั้นตอนและ ระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์
	๑๒ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการ เลือก ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มา ติดต่อหรือ ผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์
	๑๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการ เรียก รับ สินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ หรือไม่	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์
	คะแนนเฉลี่ย	๑๐๐	

ผลการวิเคราะห์ การปฏิบัติหน้าที่

แบบวัด IIT การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน ๑๑ - ๑๓

๑๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อย เพียงใด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ คะแนน

ผลการวิเคราะห์ ประเด็น ๑๑ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ แสดงถึงเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาค่ายปฏิบัติ หน้าที่ตามขั้นตอนและระยะเวลาอย่างเคร่งครัด เห็นควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพ ต่อไป

๑๒ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อย เพียงใด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ผลการวิเคราะห์ ประเด็น ๑๒ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ คะแนน แสดงถึงที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มา ติดต่อหรือผู้ มารับบริการอย่างเท่าเทียมกันดีเยี่ยม เห็นควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ต่อไป

๑๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ หรือไม่ คิด เป็นร้อยละ ๑๐๐

ผลการวิเคราะห์ ประเด็น ๑๓ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ แสดงถึงพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาค่าย ไม่มี การเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ แสดงถึงการกำกับดูแล และกลไกการป้องกันทุจริตที่มี ประสิทธิภาพ เห็นควรให้รักษามาตรฐานการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพต่อไป

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ จำนวน ๓ ข้อ

แบบวัด	ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ระดับการประเมิน (๘๕.๐๐)ขึ้นไป
IIT	1๔ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไป ตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์
	1๕ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการ เบิก จ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงาน ล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์
	1๖ หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณ หรือการ จัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์
	คะแนนเฉลี่ย	๑๐๐	

ผลการวิเคราะห์ : การปฏิบัติหน้าที่

แบบวัด IIT การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน 1๔ - 1๖ หน่วยงานของท่าน

1๔ ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด

1๕ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด

1๖ หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด ทั้ง ๓ ข้อ คะแนนที่ได้ ๑๐๐ คะแนน

ผลการวิเคราะห์: คะแนนผ่านเกณฑ์การประเมิน ได้เต็ม ๑๐๐ คะแนน เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานใช้จ่าย งบประมาณเป็นไป ตามวัตถุประสงค์ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีการเบิกจ่ายเงินไม่เป็นเท็จ และไม่มีการใช้ งบประมาณ หรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อ ประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง แสดงให้เห็นว่ามีการปฏิบัติงานที่ โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพ ควรรักษามาตรฐานไว้ และควร พัฒนาต่อไป

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ จำนวน ๓ ข้อ

แบบวัด	ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ระดับการประเมิน (๘๕.๐๐)ขึ้นไป
IIT	๑๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา ของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้องบ่อยครั้ง มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์
	๑๘ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา” ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้ง มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์
	๑๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่านมีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์
	คะแนนเฉลี่ย	๑๐๐	

ผลการวิเคราะห์ : การใช้อำนาจ

แบบวัด IIT การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน ๑๗ – ๑๙

๑๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา ของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้องบ่อยครั้ง มากน้อยเพียงใด

๑๘ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา” ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้ง มากน้อยเพียงใด

๑๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่านมีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่

ทั้ง ๓ ข้อ คะแนนที่ได้ ๑๐๐ คะแนน

ผลการวิเคราะห์: คะแนนผ่านเกณฑ์การประเมิน ได้เต็ม ๑๐๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่าในปี ที่ผ่านผู้บังคับบัญชาไม่มีการใช้อำนาจสั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง และทำในสิ่งที่เป็นการ ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และไม่มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย ควรรักษา มาตรฐานไว้ และควรพัฒนาต่อไป

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ จำนวน ๓ ข้อ

แบบวัด	ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ระดับการประเมิน (๘๕.๐๐)ขึ้นไป
IIT	๑๐ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตาม ขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์
	๑๑ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์
	๑๒ การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของ หน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์
	คะแนนเฉลี่ย	๑๐๐	

ผลการวิเคราะห์ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

แบบวัด IIT การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน ๑๐ - ๑๒

๑๐ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตาม ขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด

๑๑ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด

๑๒ การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของ หน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด

ทั้ง ๓ ข้อ คะแนนที่ได้ ๑๐๐ คะแนน

ผลการวิเคราะห์: คะแนนผ่านเกณฑ์การประเมิน ได้เต็ม ๑๐๐ คะแนน

แสดงให้เห็นว่าในปีที่ผ่านมา เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเป็นไปอย่างถูกต้อง ไม่มีการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไป ใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาต่อไป

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ

แบบวัด	ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ระดับการประเมิน (๘๕.๐๐)ขึ้นไป
IIT	๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อย เพียงใด	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์
	๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อย เพียงใด	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์
	๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายในหน่วยงาน ของท่าน มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์
	คะแนนเฉลี่ย	๑๐๐	

ผลการวิเคราะห์ การแก้ไขปัญหาการทุจริต แบบวัด IIT

การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน ๑๓ - ๑๕

๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อย เพียงใด

๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อย เพียงใด

๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน ของท่าน มากน้อย เพียงใด

ทั้ง ๓ ข้อ คะแนนที่ได้ ๑๐๐ คะแนน

ผลการวิเคราะห์: คะแนนผ่านเกณฑ์การประเมิน ได้เต็ม ๑๐๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่าในปีที่ผ่านมา หน่วยงานมีการแก้ไขปัญหาการทุจริต ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหา การทุจริต เจ้าหน้าที่ เชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาต่อไป

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ

แบบวัด	ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ระดับการประเมิน (๘๕.๐๐)ขึ้นไป
EIT	E๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๙๕.๐๐	ผ่านเกณฑ์
	E๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๙๐	ผ่านเกณฑ์
	E๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์
	คะแนนเฉลี่ย	๙๕	

ผลการวิเคราะห์ คุณภาพการดำเนินงาน

แบบวัด EIT การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน E๑ - E๓

E๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา และระยะเวลา คะแนนที่ได้ ๙๕ คะแนน

ผลการวิเคราะห์ : ประชาชนผู้มาขอรับบริการเห็นว่า เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาค่าย ยังปฏิบัติหน้าที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา เจ้าหน้าที่จึงควรปรับปรุงการทำงาน และบริหารเวลาให้มี ประสิทธิภาพ หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอน ไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงจัดทำคู่มือการขอรับบริการ และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ราชการได้รับทราบ ผ่านช่องทาง ออนไลน์หรือจุดประชาสัมพันธ์ ตามความเหมาะสม

E๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน คะแนนที่ได้ ๙๕ คะแนน

ผลการวิเคราะห์ : การปฏิบัติงานการบริการประชาชนไม่เท่าเทียมกันโดยไม่เข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติงาน จึงชี้แจงลักษณะขั้นตอนในที่ประชุมให้เจ้าหน้าที่ทราบและปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน

E๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ ข้อ E๓ คะแนนที่ได้ ๑๐๐ คะแนน

ผลการวิเคราะห์ : คะแนนผ่านเกณฑ์การประเมิน ได้เต็ม ๑๐๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่มี การเรียกรับสินบนจากการให้บริการหรือการปฏิบัติงาน ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาต่อไป

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ

แบบวัด	ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ระดับการประเมิน (๘๕.๐๐)ขึ้นไป
EIT	E๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๙๕.๐๐	ผ่านเกณฑ์
	E๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๙๒.๐๐	ผ่านเกณฑ์
	E๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๙๓.๐๐	ผ่านเกณฑ์
	คะแนนเฉลี่ย	๙๓.๓๓	

ผลการวิเคราะห์ คุณภาพการดำเนินงาน

แบบวัด EIT การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน E๔ - E๖

E๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย

คะแนนผ่านเกณฑ์การประเมิน คือมากกว่า ๙๕.๐๐ คะแนน แต่ไม่ได้เต็ม ๑๐๐ คะแนน

ผลการวิเคราะห์: แสดงให้เห็นว่าในปีที่ผ่านมาผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการบางส่วนยังเข้าถึงการให้บริการข้อมูล ข่าวสารไม่สะดวก มีความซับซ้อน รวมถึงการประชาสัมพันธ์อาจยังไม่ทั่วถึง องค์กรบริหารส่วนตำบลเขาค่าย ควรปรับปรุงช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สามารถเข้าถึงง่าย และมีการประชาสัมพันธ์ให้ผู้มารับ บริการทราบถึงช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์กรบริหารส่วนบ้านดงในหลายๆ ช่องทาง

E๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่าง ชัดเจน

ผลการวิเคราะห์: คะแนนผ่านเกณฑ์การประเมิน คือมากกว่า ๙๒.๐๐ คะแนน แต่ไม่ได้เต็ม ๑๐๐ คะแนน การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบ อาจจะไม่ชัดเจน เพียงพอต่อ องค์กรบริหารส่วนตำบลเขาค่ายควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่าน ช่องทางที่หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน

E๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน

ผลการวิเคราะห์: คะแนนผ่านเกณฑ์การประเมิน คือมากกว่า ๙๓.๐๐ คะแนน แต่ไม่ได้เต็ม ๑๐๐ คะแนน เจ้าหน้าที่ไม่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน องค์กรบริหารส่วนตำบลเขาค่าย ควรร่วมกันทำความเข้าใจเกี่ยวกับการสื่อสารต่อประชาชน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ

แบบวัด	ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ระดับการประเมิน (๘๕.๐๐)ขึ้นไป
EIT	E๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๙๒.๐๐	ผ่านเกณฑ์
	E๘ หน่วยงาน มีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	๙๓.๐๐	ผ่านเกณฑ์
	E๙ หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	๙๒.๐๐	ผ่านเกณฑ์
	คะแนนเฉลี่ย	๑๐๐	

ผลการวิเคราะห์ : องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค่ายควรปรับปรุงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานโดยการจัดโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ และเผยแพร่ ผลการเปิด โอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชน รับทราบด้วย

E๘ หน่วยงาน มีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน ผลการประเมิน ๙๓.๐๐

ผลการวิเคราะห์ : องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค่ายควรปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนอง ความต้องการของประชาชน โดยการเปิดโอกาสให้ประชาชน หรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานตามภารกิจ ของหน่วยงานผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่างๆ และเผยแพร่ ผลการเปิด โอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชน รับทราบด้วย

E๙ หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมี ประสิทธิภาพ ผลการประเมิน ๙๙.๕๖ คะแนน

ผลการวิเคราะห์: จากข้อมูลดังกล่าว แสดงให้เห็นว่าในปีที่ผ่านมา ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการ บางส่วนยังเข้าถึง การให้บริการข้อมูลข่าวสารไม่สะดวก มีความซับซ้อน รวมถึงการประชาสัมพันธ์อาจยังไม่ทั่วถึงองค์การบริหารส่วนตำบล เขาค่าย ควรปรับปรุงช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สามารถเข้าถึงง่าย และมีการประชาสัมพันธ์ให้ผู้มารับบริการ ทราบถึงช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาค่ายในหลาย ๆ ช่องทาง

ตัวชี้วัดที่ ๙ ข้อมูลพื้นฐาน

แบบวัด	ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ระดับการประเมิน (๘๕.๐๐)ขึ้นไป
OIT	๐๑ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์
	๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์
	๐๓ ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์
	๐๔ ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์
	๐๕ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์
	๐๖ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและ การ ใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์
	๐๗ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์
	๐๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์
	๐๙ คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับ ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อ	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์
	๐๑๐ E-Service	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์
	๐๑๑ ข้อมูลสถิติการให้บริการ	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์
	๐๑๒ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์
	๐๑๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พัก ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์
	๐๑๔ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์
	๐๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์
	๐๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อน จริยธรรม	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์
	๐๑๗ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์
	๐๑๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์
	๐๑๙ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤ ติมิชอบ	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์
	๐๒๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์
	คะแนนเฉลี่ย	๑๐๐	

ผลการวิเคราะห์ : การเปิดเผยข้อมูล

แบบวัด OIT การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ๐๑ - ๐๒๐

ทั้ง ๒๐ ข้อ คะแนนที่ได้ ๑๐๐ คะแนน

ผลการวิเคราะห์ : คะแนนผ่านเกณฑ์การประเมิน ได้เต็ม ๑๐๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่าในปีที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค่ายมีการเปิดเผยข้อมูลที่ชัดเจนและครบถ้วน ควรัรักษา
มาตรฐานไว้ และควร พัฒนาประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

แบบวัด	ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ระดับการประเมิน (๘๕.๐๐)ขึ้นไป
OIT	๐๒๑ ประกาศเจตนาธรรมและการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์
	๐๒๒ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์
	๐๒๓ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือ รับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของ หน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์
	๐๒๔ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์
	๐๒๕ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์
	๐๒๖ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์
	๐๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์
	๐๒๘ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์
	คะแนนเฉลี่ย	๑๐๐	

ผลการวิเคราะห์ การป้องกันการทุจริต

แบบวัด OT การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ๒๑ - ๒๘

ทั้ง ๔ ข้อ คะแนนที่ได้ ๑๐๐ คะแนน

ผลการวิเคราะห์: คะแนนผ่านเกณฑ์การประเมิน ได้เต็ม ๑๐๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่าในปีที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค่าย มีการป้องกันการทุจริตที่ดี มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ควบรักษา มาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

สรุปภาพรวม

ผลคะแนนในภาพรวม ทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค่าย มีกระบวนการควบคุมการใช้งบประมาณ ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหาร จัดการ มาตรการป้องกันการทุจริตที่ดี แต่ยังมีช่องว่างที่ต้องปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จุดแข็ง ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน ข้อเสนอแนะ ควรรักษามาตรฐานไว้ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานในทุกประเด็นอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่ามีการปรับปรุงข้อมูลตามสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง และพัฒนาให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง และควรรักษามาตรฐานไว้

๑. เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาค่าย ควรปรับปรุงการทำงาน และบริหารเวลาให้มีประสิทธิภาพหน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงจัดทำคู่มือการขอรับบริการ และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ราชการได้รับทราบ ผ่านช่องทางออนไลน์หรือจุดประชาสัมพันธ์ตามความเหมาะสม

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค่ายควรปรับปรุงช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สามารถเข้าถึงง่าย และมีการประชาสัมพันธ์ให้ผู้มารับบริการทราบถึงช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลในหลายๆ ช่องทาง

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค่ายควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการใช้งาน มีคณะกรรมการตรวจสอบความถูกต้องและคุณภาพของเว็บไซต์ของหน่วยงานและช่องทางออนไลน์ และรายงานผู้บังคับบัญชาเป็นระยะ

ส่วนที่ ๒ การนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หัวข้อ	มาตรการโครงการหรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑ การปฏิบัติหน้าที่	มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ	<p>ประเด็นที่ ๑ การปฏิบัติงาน</p> <p>จากการวิเคราะห์ ๑๒ - ๓ ผลการประเมินได้ ๑๐๐ คะแนน แสดงถึงเจ้าหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค่ายปฏิบัติหน้าที่ตามขั้นตอนและระยะเวลาอย่างเคร่งครัดให้บริการอย่างเท่าเทียมและไม่มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการเห็นควรรักษามาตรฐานและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดยการจัดทำคู่มือสำหรับเจ้าหน้าที่</p>	<p>รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินการ</p> <p>๑. จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการที่กำหนดผู้รับผิดชอบขั้นตอนและระยะเวลาให้ชัดเจนและเผยแพร่คู่มือ/แนว ทางดังกล่าวให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ทราบและยึดถือปฏิบัติสร้างระบบการ ประเมินประสิทธิภาพ ให้บริการของผู้มา ติดต่อรับบริการณ จุดให้บริการได้ โดยง่าย รวมทั้ง กำหนดมาตรการบริหารงานบุคคล และการพิจารณาให้คุณ ให้โทษตามหลัก คุณธรรมและความสามารถแจ้งเวียนให้บุคลากรภายในได้รับทราบ</p> <p>๒. เผยแพร่จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานลงในช่องทางทางติดต่อ ภายในหน่วยงานทุกชนิด ยกตัวอย่างเช่น เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด/ทุกกอง

หัวข้อ	มาตรการโครงการหรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
<p>๒. การใช้งบประมาณ</p>	<p>มาตรการป้องกันใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควรผิดวัตถุประสงค์ไม่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>ประเด็นที่ ๒ การใช้งบประมาณ จากการวิเคราะห์ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีข้อความ ๓ ข้อได้แก่ ข้อ ๑๔ ถึง ข้อ ๑๕ ทั้ง ๓ ข้อ มีคะแนนเท่ากับ ๑๐๐ คะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัด อยู่ที่ ๑๐๐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน แสดงให้เห็นว่า ในปีที่ผ่านมา หน่วยงานมีการแก้ไขปัญหาการทุจริต ผู้บริหาร สูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการ แก้ไขปัญหาการทุจริต เจ้าหน้าที่เชื่อมั่นใน กระบวนการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน หน่วยงาน ควบคู่กันมา มาตรฐานไว้ และควรพัฒนาต่อไป แต่อย่างไรก็ดีควรมีกิจกรรม มาตรการที่ สนับสนุนการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงาน</p>	<p>๑. จัดทำมาตรการป้องกัน การใช้จ่ายงบประมาณ งบประมาณที่ไม่สมควรผิดวัตถุประสงค์ บทบาท อำนาจหน้าที่ที่ต้อง ปฏิบัติ</p> <p>๒. จัดทำประกาศและแนว ทิศทางการดำเนินการตาม มาตรการป้องกันค่าใช้จ่าย งบประมาณที่ไม่สมควร</p> <p>๓. จัดทำคู่มือปฏิบัติตาม มาตรการการใช้ ใช้งบประมาณให้มีขั้นตอนที่ตรวจสอบได้ และเผยแพร่ให้ ประชาชนทราบ</p> <p>๔. ดำเนินการติดตาม มาตรการการใช้ ใช้งบประมาณ</p> <p>๕. รายงานผลการดำเนินงาน</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>สำนักปลัด/ทุกกอง</p>

หัวข้อ	มาตรการโครงการหรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๓ การใช้อำนาจ	กิจกรรมการสร้างควมโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาคาย	<p>ประเด็นที่ ๓ การใช้อำนาจ</p> <p>จากการวิเคราะห์ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน มีข้อความ ๓ ข้อได้แก่ ข้อ ๗ ถึงข้อ ๙ ทั้ง ๓ ข้อ มีคะแนน เท่ากับ ๑๐๐ คะแนน เฉลี่ยของ ตัวชี้วัดอยู่ที่ ๑๐๐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน แสดงให้เห็นว่า ในปีที่ผ่านมา ผู้บังคับบัญชาไม่มีการใช้อำนาจ สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของ ผู้บังคับบัญชา หรือพวกพ้องและทำในสิ่ง ที่เป็นการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ และ ไม่มี การให้หรือรับสินบน เพื่อ แลกกับ การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย ครอบงำ มาตรฐานไว้ และ ควบคุมต่อไป แต่อย่างไรก็ ติควร มีกิจกรรม/โครงการ ที่ สนับสนุนการ สร้าง ความโปร่งใสในการ บริหารงาน</p>	<p>๑. ผู้บริหารกำหนดแนวทงนโยบาย การบริหารบุคคล ที่มีควมโปร่งใส มีคุณธรรมตรวจสอบได้ตามระเบียบกฎหมาย</p> <p>๒. จัดประชุมหน่วยงานชี้แจง บทบาท อำนาจหน้าที่ที่ต้อง ปฏิบัติ</p> <p>๓. จัดตั้งคณะทำงานเสริมสร้าง ความโปร่งใสการบริหารงาน บุคคล</p> <p>๔. คณะทำงานพิจารณา กำหนด มาตรการ ในการเสริมสร้างควมโปร่งใสของ การบริหารงานบุคคล ๕. ประกาศเผยแพร่มาตรการ การเสริมสร้างควมโปร่งใส ของการ บริหารงาน บุคคล</p> <p>๖. ดำเนินการติดตามมาตรการ</p> <p>๗. รายงานผลการดำเนินงาน</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ผู้รับผิดชอบ

หัวข้อ	มาตรการโครงการหรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	<p>มาตรการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้า เพื่อให้เกิดผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดี เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี ตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p>	<p>ประเด็นที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ จากการวิเคราะห์ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีข้อคำถาม ๓ ข้อได้แก่ ข้อ i๑๐ ข้อ i๑๑ และข้อ i๑๒ ทั้ง ๓ ข้อ มีคะแนน เท่ากับ ๑๐๐ คะแนน เฉลี่ยของตัวชี้วัด อยู่ที่ ๑๐๐ คะแนนผ่านเกณฑ์ การประเมิน ได้เต็ม ๑๐๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่าใน ปีที่ผ่านมา เจ้าหน้าที่ใน องค์การบริหารส่วนตำบล บ้านต้องมีการใช้ทรัพย์สิน ของราชการเป็นไปอย่าง ถูกต้อง ไม่มีมีการนำทรัพย์สินของ หน่วยงาน ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ได้ ควบรักษา มาตรฐานไว้ และควรพัฒนา ต่อไป แต่อย่างไรก็ดีควรมี กิจกรรม มาตรการที่ สนับสนุนการสร้างจิตสำนึกที่ดี ป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑. จัดทำประกาศ แนวทางการปฏิบัติ โดยกำหนดขั้นตอนที่ชัดเจน มีแบบ การขอ อนุญาตยืม/การอนุมัติที่มี รูปแบบสะดวก เปิดเผยและ ตรวจสอบได้</p> <p>๒. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับแนวทางการ ปฏิบัติ เกี่ยวกับการ ใช้ทรัพย์สินของ ทางการ</p> <p>๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แนวทางการใช้ ทรัพย์สินของทางการ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>สำนักปลัด/ทุกกอง</p>

หัวข้อ	มาตรการโครงการหรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๕ การแก้ปัญหาการทุจริต	กิจกรรมการเสริมสร้างการต่อต้านการทุจริต	<p>ประเด็นที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต</p> <p>จากการวิเคราะห์ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีข้อความ ๓ ข้อได้แก่ ข้อ ๑๓ ถึงข้อ ๑๕ ทั้ง ๓ ข้อ มีคะแนน เท่ากับ ๑๐๐ คะแนน เฉลี่ยของตัวชี้วัด อยู่ที่ ๑๐๐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน แสดงให้เห็นว่า ในปีที่ผ่านมา หน่วยงานมี การแก้ปัญหาการทุจริต ผู้บริหาร สูงสุดของ หน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการ แก้ไขปัญหาการทุจริต เจ้าหน้าที่เชื่อมั่นใน กระบวนการ จัดการเรื่อง ร้องเรียน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบภายใน หน่วยงาน ควรรักษา มาตรฐานไว้ และควร พัฒนาต่อไป แต่อย่างไรก็ดี ควรมีกิจกรรม มาตรการที่ สนับสนุนการ สร้างความโปร่งใสในการ บริหารงาน</p>	<p>๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ องค์กรความรู้ เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริต ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๒. จัดอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับ การ ทุจริตตามเวทีชาวบ้าน ในโอกาสต่างๆ ของหน่วยงาน</p> <p>๓. ส่งเสริมให้มีการจัดตั้ง เครือข่ายการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริต</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด/ทุกกอง

หัวข้อ	มาตรการโครงการหรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
<p>๖. การใช้ทรัพย์สินของราชการ</p> <p>มาตรการสร้าง จิตสำนึกที่ดีใน การรับผิดชอบงาน ต่อ หน้าที่ เพื่อให้เกิดการ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วน ตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม รวมถึง การเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี ตาม มาตรฐาน ทางจริยธรรม</p>	<p>ประเด็นที่ ๖ คุณภาพการ ดำเนินงาน E๑ คะแนนที่ได้ ๙๕ คะแนน ผลการวิเคราะห์ ประชาชนผู้มาขอรับบริการเห็นว่า เจ้าหน้าที่ยังปฏิบัติ หน้าที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา เจ้าหน้าที่จึง ควรปรับปรุงการทำงาน และบริหารเวลาให้มี ประสิทธิภาพหน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและ ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละ ขั้นตอน ไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงจัดทำคู่มือการขอรับบริการ และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ราชการได้รับทราบ ผ่าน ช่องทาง ออนไลน์หรือจุดประชาสัมพันธ์ตามความ เหมาะสม</p> <p>E๒ คะแนนที่ได้ ๙๕ คะแนน ผลการวิเคราะห์การ ปฏิบัติงานบริการประชาชนไม่เท่าเทียมกันโดยไม่เข้าใจ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน จึงชี้แจงลักษณะขั้นตอนใน ที่ ประชุมให้เจ้าหน้าที่ทราบและปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน</p> <p>ข้อ E๓ ได้เต็ม ๑๐๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่า ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ไม่มี การเรียกปรับสินบน ครรภ์ชามารถฐานไว้ และควรพัฒนาต่อไป</p>	<p>๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ต่อ ภาครัฐ เกี่ยวกับ การต่อต้านทุจริต ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๒. จัดอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับ การต่อต้านการ ทุจริตตามเวทีชาวบ้านใน โอกาสต่างๆ ของ หน่วยงาน</p> <p>๓. ส่งเสริมให้มีการจัดตั้ง เครือข่ายการเฝ้า ระวัง ติดตาม ตรวจสอบการ ทุจริต</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>สำนักปลัด/ทุกกอง</p>	

หัวข้อ	มาตรการโครงการหรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	กิจกรรมการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการใช้งาน	<p>ประเด็นที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p> <p>E๔ ได้ คะแนน ๙๕.๐๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่าในปีที่ผ่านมาผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการบางส่วนยังเข้าถึงการให้บริการ ข้อมูล ข่าวสารไม่สะดวก มีความซับซ้อน รวมถึงการประชาสัมพันธ์อาจยังไม่ทั่วถึง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค่าย ควรปรับปรุงช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สามารถเข้าถึงง่าย และมีการประชาสัมพันธ์ให้ผู้มารับบริการทราบถึงช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนบ้านต๋องในหลาย ๆ ช่องทาง</p> <p>E๕ คะแนน คือ ๙๒.๐๐ คะแนน การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบ อาจจะไม่ชัดเจน เพียงพอต่อ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค่ายควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่าน ช่องทางที่หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการใช้งาน</p> <p>E๖ คะแนนผ่านเกณฑ์การประเมิน คือมากกว่า ๙๓.๐๐ คะแนน เจ้าหน้าที่ไม่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค่ายควรร่วมกันทำความเข้าใจเกี่ยวกับการสื่อสารต่อประชาชน</p>	<p>- ดำเนินการปรับปรุงข้อมูล พื้นฐานใน เว็บไซต์ ของหน่วยงาน ให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน ทุกทาง ช่องทางทั้งบอร์ด ประกาศ และช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙</p>	สำนักปลัด/ทุกกอง

หัวข้อ	มาตรการโครงการหรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
<p>๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน</p>	<p>กิจกรรมการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและ อำนวยความสะดวก ในการเข้าใช้งาน</p>	<p>ประเด็นที่ ๘ การปรับปรุง ระบบการทำงาน E๗ ผลการประเมิน ๙๓.๐๐ ผลการวิเคราะห์ ควรปรับปรุงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงานโดยการจัดโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ E๘ ผลการประเมิน ๙๓.๐๐ ผลการวิเคราะห์ ควรปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยการเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานตามภารกิจ ของหน่วยงานผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่างๆ และเผยแพร่ให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชน รับทราบด้วย E๙ มี ผลการประเมิน ๙๙.๕๖ คะแนนผลการวิเคราะห์ จากข้อมูลดังกล่าว แสดงให้เห็นว่าในปีที่ผ่านมา ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับการบงบางส่วนยังเข้าถึงการให้บริการข้อมูลข่าวสารไม่สะดวก มีความซับซ้อน รวมถึงการประชาสัมพันธ์อาจยังไม่ทั่วถึง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค่าย ควรปรับปรุงช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สามารถเข้าถึงง่าย และมีการประชาสัมพันธ์ให้ผู้มารับบริการทราบถึงช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาค่ายในหลาย ๆ ช่องทาง</p>	<p>ดำเนินการปรับปรุงข้อมูล พื้นฐานใน เว็บไซต์ ของหน่วยงาน ให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบันทุกทางช่องทาง ทังบอร์ด ประกาศ และ ช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>สำนักปลัด</p>

หัวข้อ	มาตรการโครงการหรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๙. การเปิดเผยข้อมูล	มาตรการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ และกำกับ ติดตาม การเผยแพร่ ข้อมูล สาธารณะ ของ อบต.เขาค่าย	ประเด็นที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ข้อ ๑๑ - ๑๒๐ คะแนนผ่านเกณฑ์การประเมิน ได้ เต็ม ๑๐๐ คะแนน ผลการวิเคราะห์ : แสดงให้เห็นว่า ในปีที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค่ายมีการ เปิดเผยข้อมูลที่ชัดเจนและครบถ้วน ครอบคลุม มาตรฐานไว้ และควร พัฒนาประสิทธิภาพของการ ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ เปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ ๒. ประชุมคณะกรรมการ เพื่อกำหนดแนวทาง มาตรการ เพื่อกำกับติดตามหน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้องให้เปิดเผยข้อมูล ต่อสาธารณะให้ เป็นปัจจุบัน ทางเว็บไซต์และสื่อออนไลน์ อื่น ของ อบต.เขาค่าย ๓. ติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ๔. รายงานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ กำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูลและ รายงานให้ผู้บริหารทราบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด
๑๐. การป้องกัน การทุจริต	กิจกรรมส่งเสริมการ ต่อต้านการทุจริต	ประเด็นที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ข้อ ๑๒๑ - ๑๒๘ คะแนนผ่านเกณฑ์การประเมิน ได้ เต็ม ๑๐๐ คะแนน ผลการวิเคราะห์: แสดงให้เห็นว่า ในปีที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค่ายมี การเปิดเผยข้อมูลที่ชัดเจนและครบถ้วน ครอบคลุม มาตรฐานไว้ และควร พัฒนาประสิทธิภาพของการ ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ องค์ความรู้ เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริต ผ่าน เว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. จัดอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับการต่อต้าน การ ทุจริตของหน่วยงาน ๓. ส่งเสริมให้มีการจัดตั้ง เครือข่ายการเฝ้า ระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริต	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด